



# ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

அதிவிசேஷமானது

අංක 2118/44 – 2019 අප්‍රේල් මස 09 වැනි අඟහරුවාදා – 2019.04.09

2118/44 ஆம் இலக்கம் - 2019 ஆம் ஆண்டு ஏப்பிறல் மாதம் 09 ஆந் திகதி செவ்வாய்க்கிழமை

(අරසාங்கத்தின் அதிகාරத்துடன் பிரசுரிக்கப்பட்டது)

## பகுதி IV(அ) - மாகாண சபைகள்

மாகாண சபை அறிவித்தல்கள்

தென் மாகாண மாகாண சபை

தென் மாகாண மாகாண சபையின் 2019 ஆம் ஆண்டின் 05 ஆம் இலக்க கூட்டுறவு சேவைகள் ஆணைக்குழு பிரமாணம்

தென் மாகாண சபை மூலம் 2019 ஆம் ஆண்டு மாச்சு மாதம் 26 ஆந் திகதி அனுமதிக்கப்பட்ட தென் மாகாண கௌரவ ஆளுநர் மூலம் 2019 ஆம் ஆண்டு ஏப்பிறல் மாதம் 01 ஆந் திகதி அனுமதிக்கப்பட்ட தென் மாகாணத்தின் 2019 ஆம் ஆண்டின் 05 ஆம் இலக்க கூட்டுறவு சேவைகள் ஆணைக்குழு பிரமாணம் ஆளுநரின் அனுமதியைப் பெற்று 2019 ஆம் ஆண்டு ஏப்பிறல் மாதம் 01 ஆந் திகதி தொடக்கம் நடைமுறையாகும் என தென் மாகாண சபையின் விவசாய, கமத்தொழில் அபிவிருத்தி, நீர்ப்பாசன, நீர் வழங்கல் மற்றும் வடிகாலமைப்பு, உணவு வழங்கல் மற்றும் விநியோக, வியாபார மற்றும் கூட்டுறவு அபிவிருத்தி தொடர்பான அமைச்சர் உடலமத்த கமகே தயாவங்ச ஆரியதிலக ஆகிய நான், இதன் மூலம் அறியத் தருகின்றேன்.

உடலமத்த கமகே தயாவங்ச ஆரியதிலக,

தென் மாகாண சபையின் விவசாய, கமத்தொழில் அபிவிருத்தி,  
நீர்ப்பாசன, நீர் வழங்கல் மற்றும் வடிகாலமைப்பு,  
உணவு வழங்கல் மற்றும் விநியோக, வியாபார மற்றும்  
கூட்டுறவு அபிவிருத்தி தொடர்பான அமைச்சர்.

தென் மாகாண சபையின் விவசாய, கமத்தொழில் அபிவிருத்தி,  
நீர்ப்பாசன, நீர் வழங்கல் மற்றும் வடிகாலமைப்பு, உணவு  
வழங்கல் மற்றும் விநியோக, வியாபார மற்றும் கூட்டுறவு  
அபிவிருத்தி தொடர்பான அமைச்சர்.

4 ஆம் மாடி, தக்சிணபாய, லபுதுவ, காலி,  
2019, ஏப்பிறல், 01.



1A - PG4477 - 10 (2019/04)

இவ்வர்த்தமானியை [www.documents.gov.lk](http://www.documents.gov.lk) எனும் இணையத்தளத்திலிருந்து பதிவிறக்கம் செய்ய முடியும்.











அங்கத்தவர் களின் ஊதியம்.

13. ஆணைக்குழுவின் தலைவருக்கு மற்றும் ஏனைய அங்கத்தவர்களுக்கு அமைச்சரினால் தென் மாகாண பிரதான செயலாளரின் சிபாரிசின் பேரில் மற்றும் நிதி விடயப் பொறுப்பு மாகாண அமைச்சரின் சம்மதத்துடன் தீர்மானிக்கப்பட்ட அளவு ஊதியம் செலுத்தப்பட வேண்டும்.

ஆணைக்குழு அங்கத்தவர் களின் மற்றும் உத்தியோகத்தர் களின் சத்தியப் பிரமாணம்.

14. (1) ஆணைக்குழு அங்கத்தவர்கள் முதல் தடவையாக நியமிக்கப்படுகின்ற சந்தர்ப்பத்தில் இச்சட்டவாக்கத்தின் உப அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டு உள்ள முறையில் சத்தியப் பிரமாணம் செய்ய வேண்டும்.

(2) ஆணைக்குழுவின் செயலாளர் உட்பட, தலைவர் மூலம் அவ்வாறு நியமிக்கப்படுகின்ற ஆணைக்குழுவின் ஏனைய அங்கத்தவர்கள் கூட அவர்கள் முதல் தடவையாக நியமிக்கப்படுகின்ற சந்தர்ப்பத்தில் சத்தியப் பிரமாணம் செய்யப்பட வேண்டும்.

## பகுதி II

### ஆணைக்குழுவின் அதிகாரங்கள் மற்றும் செயற்பணிகள்

ஆணைக்குழுவின் அதிகாரங்கள்.

15. (1) ஆணைக்குழுவின் அதிகாரங்கள் மற்றும் செயற்பணிகள் கீழ்வருமாறு காணப்படல் வேண்டும்.

(அ) கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களை ஆட்சேர்ப்புச் செய்கின்ற முறை அவர்களை சேவையில் அமர்த்துதல் தொடர்வில் நியமங்கள் (நிபந்தனைகள்) மற்றும் நிபந்தனைகள் மற்றும் ஊழியர்களை நியமிப்பதற்கு பின்பற்றுகின்ற மூலாதாரங்கள் மற்றும் ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தில் உள்ள ஒரு பதவியில் இருந்து இன்னொரு பதவிக்காக பதவி உயர்த்தப்படும் போது அக்கூட்டுறவு சங்கங்கள் மூலம் பின்பற்றப்பட வேண்டிய மூலாதாரங்கள் தொடர்பான அனைத்து விடயங்களையும் உறுதிப்படுத்துதல்;

(ஆ) கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களை ஆட்சேர்ப்புச் செய்வதற்காக பரீட்சைகளை நடாத்துதல் அல்லது அப்பரீட்சைகளை நடாத்துவதன் பணிக்காக பரீட்சை சபை ஒன்றினை அமைத்தல் மற்றும் பரீட்சைக்கு தோற்றவிருக்கும் விண்ணப்பதாரிகளிடம் இருந்து கட்டணம் அறவிடல்;

(இ) அத்தகைய ஏதேனும் பதவிக்கு நியமிக்கப்படுவதற்கு அவசியமான தகமைகளைத் தீர்மானித்தலும், ஏதேனும் வகுப்பில் உள்ள அல்லது தரத்தில் உள்ள ஏதேனும் அத்தகைய பதவிக்கு அல்லது பதவிகளுக்கு உரிய சம்பள அளவுகளை நிர்ணயித்தலும் ஆணையாளரின் கலந்தாலோசனையுடன் காலத்துக்குக் காலம் அத்தகைய சம்பள அளவுகளை மீளாய்வு செய்தல் அல்லது சீராக்கதல் அத்துடன் கூட்டுறவு ஊழியர்களின் வேதனத்தையும் சேவை நிபந்தனைகளையும் தீர்மானிப்பதில் உதவுவதற்கு அவசியமானதென ஆணைக்குழு கருதக் கூடியவாறான அத்தகைய உசாத்துணை அமைப்பைத் தாபித்தல்;

(ஈ) கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களின் ஊழியம் மற்றும் சேவை நிபந்தனைகளை உறுதிப்படுத்தும் போது அவற்றிற்கு ஒத்துழைப்பு வழங்குவதற்காக ஆணைக்குழு தேவை என கருதும்பட்சத்தில் ஆலோசனைக் குழுவினை அமைத்தல்;

(உ) எந்தவொரு வகுப்பின் அல்லது தரத்தின் பதவிக்காக அல்லது பதவிகளுக்கு ஆணைக்குழுவின் மூலம் நிர்ணயிக்கப்படுகின்ற சம்பள அளவுத் திட்டத்திற்கு ஏற்ப சம்பளத்தினை வழங்குவதற்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கு கட்டளை பிறப்பித்தல்;

(ஊ) அதன் ஊழியர்களுக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை தொடர்பில் அதன் உரிமைகளைப் பிரயோகிக்கையில் ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கத்தால் பின்பற்றப்பட வேண்டிய நடவடிக்கை முறையை அல்லது நடவடிக்கை முறைகளைத் தீர்மானித்தல், ஆணைக்குழு மூலம் குறித்துரைக்கப்பட்ட காலத்துக்குள்ளாக அதன் ஊழியர்களுக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று விசாரணைகளை நடாத்தி முடிக்குமாறு

ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கத்தை வேண்டினால், அத்துடன் ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் மூலம் ஆக்கப்பட்ட எவையேனும் ஒழுக்காற்றுக் கட்டளைகள் வாயிலாக எழும் மேன்முறையீடுகளை விசாரித்தல்;

(ஏ) விதிக்கப்பட்டு உள்ள மாதிரிப் படிவங்களுக்கு இணங்க ஏதேனும் அக்கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்கள் தொடர்பிலான விதித்துரைக்கப்பட்ட பதிவேடுகளை வைத்திருக்குமாறு அச்சங்கத்தைக் கோருதல்;

(ஏ) ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் ஊழியர்கள் தொடர்பில் ஆணைக்குழு தேவைப்படுத்தக் கூடியவாறான அத்தகைய கோப்புக்கள், வேறு ஆவணங்கள் அல்லது தகவல் என்பவற்றைக் குறித்துரைக்கப்பட்ட ஒரு தேதிக்கு முன்னர் கொடுத்து உதவுமாறு ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கத்திற்கு உரித்தாக்கல்;

(ஐ) அத்தகைய குழாத்துக்கு அல்லது குழாங்களுக்கு ஆணைக்குழுவினால் ஆற்றுப்படுத்தப்பட்ட மேன்முறையீடுகளின் மீது அவசியமாகக் கூடியவாறான அத்தகைய விசாரணைகளைச் செய்வதற்கான அலுவலர்களின் குழாத்தை அல்லது குழாம்களை பெயர் குறித்து நிமித்தலும் அதன் மீது ஆணைக்குழுவுக்கு அறிக்கையிடுதலும் கோப்புக்கள்;

(ஓ) ஊழியர்களின் விசாரணையின் விடயப் பொருளாக இருந்து சங்கத்தின் முடிவுக்கு எதிராக ஊழியர்கள் ஆணைக்குழுவுக்கு மேன் முறையீடு செய்துள்ள விடத்து அத்தகைய சங்கத்தின் எவரேனும் ஊழியர்கள் தொடர்பில் ஆணைக்குழுவினால் கொடுக்கப்படக்கூடியவாறான மீளத் தொழிலுக்கு அமர்த்துதல் தொடர்பிலான அறிவுறுத்தல்கள் உட்பட அத்தகைய அறிவுறுத்தல்களை நிறைவேற்றுமாறு அத்தகைய சங்கத்தை தேவைப்படுத்துதல்;

(ஔ) ஊழியர்களுக்கு அவர்களது சேவைகள் முடிவுறுத்தப்படுவதன் மீது வழங்கப்படக் கூடிய பணிக்கொடை அல்லது வேறு நன்மைகள் கொடுக்கப்படும் பொதுக் கோட்பாடுகளைத் தீர்மானித்தல்;

(ஊ) இந்நியதிச் சட்டத்தின் தொழிற்பாட்டில் இருந்து ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கத்தை அல்லது கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் வகுப்பை விலக்கி விடுவது தொடர்பில் மாகாண ஆணையாளரின் கலந்தாலோசனையுடன் அமைச்சருக்கு ஆலோசனை அளித்தல்;

(க) ஆணைக்குழுவுக்கு அவசியம் எனக் கருதப்படுகின்ற நிபந்தனைகள் ஏதேனும் ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்திற்கு அல்லது அக்கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியருக்கு அல்லது பெற்றுக் கொடுத்தல், மற்றும்;

(கா) இந்நியதிச் சட்டத்தின் 19 ஆம் பிரிவின் கீழ் மேற்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களின் இடமாற்றத்திற்கு எதிராக ஆணைக்குழுவிற்கு செய்யப்படுகின்ற மேன்முறையீட்டினை விசாரணைகளுக்குப் பின்னர் ஆணைக்குழு மூலம் வழங்கப்படக்கூடிய ஆலோசனைகளை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு உரிய கூட்டுறவுச் சங்கத்திற்கு உரித்தாக்கல்;

(2) (1) ஆம் உப பிரிவின் மூலம் ஆணைக்குழுவுக்க வழங்கப்பட்டு உள்ள அதிகாரங்களை/ தத்துவங்களைப் பிரயோகிக்கையில் அல்லது நடைமுறைப்படுத்தும் போது ஆணைக்குழு மூலம் மேற்கொள்ளப்பட்ட எவையேனும் முடிவுகளை அல்லது தீர்மானங்களை திரிவுபடுத்தலாம். வேறுபடுத்தலாம், மீளாய்வு செய்யலாம் அல்லது தள்ளி வைப்பதற்கு அனுமதி உள்ளது.

### பகுதி III

#### கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மற்றும் அதன் ஊழியர்கள்

- கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மற்றும் அதன் ஊழியர்கள் ஆணைக்குழுவின் பணிப்புக்கு அமைந்தவர் களாதல்.
16. (1) ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கமும் அச்சங்கத்தின் எவரேனும் ஊழியரும் இந்நியதிச் சட்டத்தின் 15 ஆவது பிரிவின் கீழ் ஆணைக்குழுவின் மூலம் கொடுக்கப்படக் கூடிய அத்தகைய பணிப்புகளுக்கு அமைதல் வேண்டும்.
- (2) ஆணைக்குழுவின் பரிசோதனைக்கு அல்லது சட்டபூர்வமான தேவையின் போது ஆஜராக வேண்டியதுடன் அவ்வாறு தோன்றி நிற்பதற்கு கிடைக்காத கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர் ஆணைக்குழு மூலம் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற சோதனைக்கு தோற்ற வேண்டும்.
- ஆணைக்குழுவின் பணிப்புகள் கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களைப் பிணிப்பதாதல் வேண்டும்.
17. இந்நியதிச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைவாக அதன் கீழான பணிகளையும் தத்துவங்களையும் நிறைவேற்றுவதிலும் புரிவதிலும் ஆணைக்குழுவின் எல்லா முடிவுகளும் இறுதியானவையாதல் வேண்டும் என்பதுடன் தொழிற்பாட்டில் இருந்து விலக்களிக்கப்படாதவாக அத்தகைய எல்லாக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களையும் அச்சங்கங்களின் ஊழியர்களையும் பிணிப்பதாதல் வேண்டும்.
- கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களின் சம்பளங்கள்
18. ஒவ்வொரு கூட்டுறவுச் சங்கமும் அதன் நிதியில் இருந்து அதன் ஊழியர்களுக்கு சம்பளங்கள் மற்றும் ஏனைய படிக்கள் எவையேனும் இருப்பின் அவற்றைச் செலுத்துதல் வேண்டும்.
- கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களை இடமாற்றம் செய்தல்.
19. (1) ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கமானது, அச்சங்கத்தின் ஊழியர் எவரையும் அதன் வேலைத் தலங்களில் ஏதேனும் ஒன்றில் இருந்து அதன் வேலைத் தலங்களுள் வேறொன்றுக்கு இடமாற்றம் செய்வதற்கு தத்துவம் கொண்ட இடமாற்றம் செய்யப்பட்டவிடத்து, அத்தகைய இடமாற்றமானது அத்தகைய ஊழியர்களின் வேதனாதிகளைப் பாங்கமாக பாதித்தலாகாது.
- (2) ஒத்த தரத்திலான பதவிகளை வகிக்கின்ற இரு ஊழியர்களினதும் கூட்டு வேண்டுகோளின் பேரில், ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் எவரேனும் ஊழியரை வேறொரு கூட்டுறவுச் சங்கத்திற்கு அப்பிண்ணைய சங்கத்தின் ஊழியர் ஒருவராக இடமாற்றம் செய்வதற்கு ஆணைக்குழு தத்துவம் கொண்டதாதல் வேண்டும். ஆயின் முறையே அந்தந்தத் தொழில் தருநர்களின் ஒருப்பாடு ஏற்கனவே பெறப்பட்டு இருத்தல் வேண்டும்.
- கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களை வேலையில் இருந்து நீக்குதலும் தண்டனை கொடுத்தலும்
20. (1) கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் ஊழியர் எவரும் இந்நியதிச் சட்டத்தின் அல்லது அதன் கீழாக்கப்படும் எவையேனும் ஒழுங்கு விதிகளின் ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்கத் தவிர, ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் மூலம் இடை நிறுத்தப்படுதல். வேலையில் இருந்து நீக்கப்படுதல், அல்லது வேறு வகையாகத் தண்டிக்கப்படுதல் ஆகாது.
- (2) இப்பிரிவின் முற்போந்த ஏற்பாடுகளில் உள்ளது எதுவும் நியமித்த தேதி அன்று அதன் ஊழியர்களுள் எவருக்கும் எதிராக அத்தேதிக்கு முன்னர் சம்பவித்த அல்லது எழுந்த ஏதேனும் துர்நடத்தை அல்லது ஒழுக்காற்று மீறுகை அல்லது வேறு ஏதேனும் முறைப்பாடு காரணமாக அத்தகைய ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க வழக்கு நடவடிக்கைகளைத் தொடங்குவதோ அல்லது முடிவுறாதிருக்கும் எவையேனும் வழக்கு நடவடிக்கைகளை அத்தகைய ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க இயலக் கூடிய வரை தொடர்ந்து முடிப்பதோ, கூட்டுறவுச் சங்கம் எதற்கும் சட்ட விரோதமாகுவதாகக் கருதப்படல் ஆகாது.









- ஒழுங்கு விதிகள் 37. (1) இந்நியதிச் சட்டத்தின் ஒழுங்கு விதிகளை உருவாக்குவது தொடர்பில் ஏதேனும் ஒரு விடயம் தொடர்பில் அல்லது அது தொடர்பான ஒழுங்கு விதிகளை உருவாக்குவதற்காக இந்நியதிச் சட்டத்தின் அதிகாரம் வழங்கப்பட்டு உள்ள விடயங்கள் தொடர்பில் அமைச்சரினால் ஒழுங்கு விதிகளை உருவாக்க முடியும்.
- (2) (1) ஆவது உப பிரிவின் கீழ் வழங்கப்பட்டு உள்ள அதிகாரங்கள் பொதுவான பெறுமானம் இல்லாத விதத்திலும் அமைச்சருக்கு ஆணைக்குழு விசாரணை செய்து கீழ்க் காணப்படும் அனைத்து விடயங்கள் அல்லது எந்தவொரு விடயம் தொடர்பிலும் பரிமாணங்களைத் தயாரிக்க முடியும்.
- (அ) இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் அறவிடக் கூடிய கட்டணங்கள்;
- (ஆ) 15 (ஏ) பிரிவின் கீழ் நடாத்திச் செல்ல வேண்டியதோடு கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்கள் தொடர்பிலான ஆவணங்கள் மற்றும் அறிக்கைகள் ;
- (இ) கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் ஏதேனும் ஓர் பதவிக்கு நியமிக்கப்படுவதற்காக நடாத்திச் செல்லப்படுவதற்காக உரித்தாக்கப்பட்டு உள்ள வசித்தல் தொடர்பான தகைமைகள் ;
- (ஈ) கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர் மூலம் முன்வைக்கப்பட்ட பிணைத் தொகையின் அளவு;
- (உ) கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியராக நியமிக்கும்போது பரீட்சை நடாத்துதல்;
- (ஊ) கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர்களை பதவிக்காக நியமித்தல், நியமனம் தொடர்பான நடைமுறைகள் நியமனம், பதவி உயர்வு, இடமாற்றங்கள், பதவி விலகல் மற்றும் சேவை;
- (எ) அவ்வூழியர்களின் சேவை நியமனம் மற்றும் நிபந்தனைகள் மற்றும் சம்பள அளவுத் திட்டம், சலுகைகள் மற்றும் பணிக்கொடைகள் முற்பணங்கள், பதவி உயர்வு, விடுமுறை வழங்கல், ஊழியர்களின் சேவை நிறுத்தம், சேவையில் இருந்து தரக் குறைப்பு அல்லது அவ்வூழியர்களுக்கு வேறு விதத்தில் தண்டனைக்கு உட்படுத்தல் மற்றும் அவற்றோடு தொடர்பான மேன்முறையீடுகள்;
- (ஏ) அவசியம் எனக் கருதப்படுகின்ற ஊழியர்களின் சேவைகள் நியமங்கள் அல்லது நிபந்தனைகளுக்கு உரிய வேறு விடயங்கள்.
- (3) அமைச்சர் மூலம் தயாரிக்கப்படுகின்ற ஒவ்வொரு ஒழுங்கு விதிகளும் வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்பட வேண்டியதுடன் அவ்வாறு பிரசுரிக்கப்பட்ட திகதி தொடக்கம் அல்லது உரித்தாக்கப்படக்கூடிய அடுத்த தினத்தில் இருந்து நடைமுறைப்படுத்தப்பட வேண்டும்.
- (4) (அ) அமைச்சரினால் தயார்படுத்தப்பட்ட அனைத்து ஒழுங்கு விதிகள் மற்றும் அவற்றை வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்பட்டு, 06 மாதத்திற்குள் அனுமதிக்காக மாகாண சபைக்கு முன் வைக்கப்பட வேண்டும்;
- (ஆ) அவ்வாறு அனுமதிக்கப்படாத ஏதேனும் ஒழுங்கு விதி ஒன்றினை அதன் கீழ் ஏற்கனவே செய்யப்பட்டவைகள் தொடர்பில் எந்தவொரு பாதிப்பும் ஏற்படாத விதத்தில் அவ்வாறு அனுமதிக்கப்படாத தினத்தில் இருந்து இரத்துச் செய்யப்படல் வேண்டும் என்பதனை கருத்தில் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.
- (5) அவ்வாறு அமைச்சரினால் ஆக்கப்படுகின்ற ஏதேனும் ஒரு பிரமாணம் அவ்வாறு இரத்துச் செய்யப்பட்டது எனக் கருதப்பட்ட திகதியினை வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் வெளியிடப்படல் வேண்டும்.
- சட்ட திட்டங்கள் 38. (1) கீழ்க் காணப்படும் விடயங்கள் அனைத்தும் அல்லது ஏதேனும் ஒரு விடயம் தொடர்பில் ஆணைக் குழுவுக்கு சட்ட வரையறைகளை ஆக்கலாம்.
- உருவாக்குவது தொடர்பில் ஆணைக் குழுவுக்கு உள்ள அதிகாரங்கள். (அ) இந்நியதிச் சட்டத்தில் ஏதேனும் ஒரு ஒழுங்கு விதிகளின் கீழ் சட்ட விதிகளை உருவாக்குவதற்கு ஆணைக்குழுவுக்கு உரித்தாக்கப்பட்டு உள்ள அல்லது அதிகாரம் அளிக்கப்பட்ட விடயங்கள் தொடர்பில்,
- (ஆ) ஆணைக்குழுவின் கூட்டங்கள் மற்றும் அக்கூட்டங்களில் பின்பற்றக் கூடிய செயன்முறைகள் ;
- (இ) ஆணைக்குழுவின் அலுவல்களுக்கு உரிய ஏதேனும் வேறு விடயங்கள் தொடர்பில்,
- (2) ஆணைக்குழுவினால் உரிவாக்கப்பட்ட அனைத்து ஒழுங்கு விதிகளும் வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் வெளியிடப்பட வேண்டும்.

39. (1) ஏதேனும் ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கம் அல்லது குழு - குழுவின் உறுப்பினர் அல்லது ஊழியர் ;

தவறுகள் மற்றும் தண்டனைகள்.

(அ) இந்நியதிச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளை மீறினால், அல்லது;

(ஆ) ஆணைக்குழுவினால் செய்யப்பட வேண்டும் என தேவைப்படுத்தப்பட்ட ஏதேனும் செயலைச் செய்வதற்கு அல்லது ஆணைக்குழுவின் மூலம் அல்லது முறையாக அதிகாரம் அளிக்கப்பட்ட வேறு ஆளினால் இந்நியதிச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காகத் தேவைப்படுத்தப்பட்ட ஏதேனும் தகவலைக் கொடுத்து உதவுவதற்கு வேண்டும் என்று அசட்டை செய்தால், மறுத்தால் அல்லது தவறினால், அல்லது ;

(இ) பொய்யான விவரத் திரட்டை ஆக்கினால் அல்லது பொய்யான தகவலைக் கொடுத்து உதவினால்;

(ஈ) ஏதேனும் சாதாரண அல்லது சட்ட ரீதியான ஒப்பந்தம் இன்றி இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் அல்லது அதன் கீழான ஆக்கப்பட்ட பிரமாணங்களின் கீழ் தன்னுடைய அதிகாரத்தினை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு செயற்படுகின்ற எவரேனும் ஒரு நபருக்கு தடைகளை ஏற்படுத்துவதாயின் ;

(உ) இந்நியதிச் சட்டத்தின் அத்தியட்சக அதிகாரத்தின் கீழ் செயற்பாட்டின் இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழான அதிகாரங்கள் செயற்பாடுகள் அல்லது எண்ணக்கருக்களை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு அல்லது நிறைவேற்றுவதற்கு இடையில் மன அழுத்தத்துடன் அல்லது விரக்தி அடைந்து ஆத்திரம் கொண்டு நடந்து கொள்வதாயின் ;

(ஊ) இந்நியதிச் சட்டத்தின் அல்லது அதன் கீழாக உருவாக்கப்பட்ட ஏதேனும் ஒரு பிரமாணத்தின் ஒரு ஒழுங்கு விதியேனும் மீறினால் அல்லது இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் அவருக்கு சாட்டப்படுகின்ற ஏதும் ஓர் நியமங்களுக்கு உட்பட்டு செயற்படுவதற்கு தவறுகின்ற பட்சத்தில் அல்லது அவ்வழியர்கள் இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் தவறு ஒன்றினைச் செய்தால்,

(2) (1) ஆம் பிரிவிற்கு குறியீடு செய்யப்பட்ட ஏதேனும் தவறைப் புரிகின்ற ஒவ்வொரு கூட்டுறவுச் சங்கமும் அல்லது ஆளும் நீதவான் ஒருவர் முன்னரான சுருக்க விளக்கத்தின் பின்னர் குற்றத் தீர்ப்பு அளிக்கப்பட்டதாயின், இருபதாயிரம் ரூபாவிற்கு மேற்படாத குற்றப் பணத்துக்கு அல்லது சிறைத் தண்டனை போன்ற இரண்டுக்கும் ஆளாதல் வேண்டும்.

(3) இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழான ஏதேனும் தவறு கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் மூலம் புரியப்பட்ட விடத்து, அச்சங்கத்தின் ஒவ்வொரு அலுவலரும், அத்தவறு தமது அறிவு இல்லாமல் புரியப்பட்டது என அல்லது அத்தவறு புரியப்படுதலைத் தடுப்பதற்கும் தம்மால் இயன்ற விழிப்புக் கவனம் எல்லாவற்றையும் தாம் பிரயோகித்தார் என எண்பித்தால் ஒழிய அத்தவறுக்குக் குற்றவாளியாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

(4) எவரேனும் ஊழியரை வேலைக்கு அமர்த்துமாறு தேவைப்படுத்தி ஆணைக்குழுவினால் கொடுக்கப்பட்ட எவையேனும் அத்தகைய அறிவுறுத்துரைகளை அல்லது கட்டளையை நிறைவேற்றத் தவறியமைக்காக ஏதேனும் கூட்டுறவுச் சங்கம் குற்றத் தீர்ப்பு அளிக்கப்பட்டதன் மீது அத்தகைய கூட்டுறவுச் சங்கமானது;

(அ) (2) ஆம் உட்பிரிவின் கீழ் அத்தகைய கூட்டுறவுச் சங்கத்தின் மீது விதிக்கப்படக் கூடிய ஏதேனும் தண்டனையுடன் மேலதிகமாக, குற்றத் தீர்ப்பு அளிக்கப்பட்டதன் பின்னர் அத்தவறுகை தொடரப்படும் ஒவ்வொரு நாளுக்கும் நூறு ரூபாய் குற்றப் பணத்துக்கு ஆளாதலும் வேண்டும். அத்துடன்,

(ஆ) ஆணைக்குழுவின் அறிவுறுத்துரைகளுக்கு இணங்க சேவையில் மீளத் தொழிலுக்கு அமர்த்தப்பட்டு இருக்க வேண்டிய தேதியன்றில் இருந்து தொடங்கி அத்தகைய கூட்டுறவுச் சங்கம் குற்றத் தீர்ப்பு அளிக்கப்பட்ட தேதியன்று முடிவடையும் காலப்பகுதியின்போது ஒவ்வொரு நாளுக்கும் அவரது சேவைகள் முடிவுறுத்தப்பட்டு இல்லாவிட்டால் அவர் உரித்துடையவராக இருந்திக்கக் கூடிய சம்பளத்தின் அல்லது கூலிகளின் வீதத்தில் கணக்கிடப்பட்ட வேதனத்தினை அத்தகைய ஊழியருக்குக் கொடுத்தல் வேண்டும்.



இவ்வடிப்பிரிவின் (ஆ) ஆம் பந்தியில் கீழ் கூட்டுறவுச் சங்கம் கொடுப்பதற்கு பொறுப்பு உடையதாக உள்ள ஏதேனும் பணத் தொகை எந்நீதிமன்றத்தினால் அது குற்றத் தீர்ப்பு அளிக்கப்பட்டதோ அந்நீதிமன்றத்தினால் விதிக்கப்பட்ட குற்றப் பணம் ஒன்று என்றாற் போன்று நீதிமன்றக் கட்டளை மூலம் அறவிடப்படலாம். அத்துடன் அவ்வாறு அறவிடப்பட்ட தொகை ஊழியருக்குச் செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

ஆணைக்குழுவின் அலுவல்களில் தலையிடல் 40. ஆள் ஒவ்வொருவரும் தமது கடமையின்போது தவிர, வேறு வகையாக நேரடியாகவோ, மறைமுகமாகவோ, தாமாகவோ வேறு எவரேனும் ஆள் மூலமாகவோ எத்தன்மைத்தான எம்முறையிலேனும் ஆணைக்குழுவின் ஏதேனும் முடிவை அல்லது அதன் எவரேனும் உறுப்பினரைச் செல்வாக்குக்கு உட்படுத்துகின்ற அல்லது செல்வாக்குக்கு உட்படுத்த முனைகின்ற அத்தகைய ஒவ்வொருவரும் தவறொன்றுக்குக் குற்றவாளியாதல் வேண்டும் என்பதுடன் நீதவான் ஒருவர் முன்னரான சுருக்க விசாரணையின் பின்னர் குற்றத் தீர்ப்பு அளிக்கப்பட்டதன் பின்னர் அவர் இருபதாயிரம் ரூபாவுக்கு மேற்படாத குற்றப் பணத்துக்கு அல்லது சிறைத் தண்டனை போன்ற இரண்டுக்கும் ஆளாதல் வேண்டும்.

அதிகாரம் அளிக் கப்படாமல் தகவலை வெளியிடல் தடுக்கப்பட்டு உள்ளது. 41. ஆணைக்குழுவின் உறுப்பினர் எவரும் அல்லது ஆணைக்குழுவின் செயலாளர் அல்லது ஆணைக்குழுவின் பணியாட் தொகுதி உறுப்பினர் எவரும் அல்லது வேறு ஆள் எவரும் தமது அலுவலகப் பணிகளைப் பிரயோகிக்கும் போது அவரது அறிவுக்கு எட்டிய எத்தன்மைத்தான ஆவணம், கடிதத் தொடர்பு அல்லது தகவல் எதனதும் உள்ளடங்களை வெளியிடுதலோ ஆள் எவருக்கும் வெளிவிடுதலோ ஆகாது.

ஆணைக்குழுவின் உறுப்பினர் எவரும் அல்லது ஆணைக்குழுவின் செயலாளர் அல்லது ஆணைக்குழுவின் பணியாட் தொகுதி உறுப்பினர் எவரும் அல்லது வேறு ஆள் எவரும் தமது அலுவலகப் பணிகளைப் பிரயோகிக்கும் போது அவரது அறிவுக்கு எட்டிய எத்தன்மைத்தான ஆவணம், கடிதத் தொடர்பு அல்லது தகவல் எதனதும் உள்ளடங்களை வெளியிடுதலோ ஆள் எவருக்கும் வெளிவிடுதலோ ஆகாது.

இரத்துச் செய்தல் மற்றும் சேமித்தல். 42. (1) 1998 ஆம் ஆண்டு 01 ஆம் இலக்கங் கொண்ட தென் மாகாண சபையின் கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழுவின் நியதிச் சட்டங்களை இத்தால் மூலம் இரத்துச் செய்யப்படுகின்றது.

(2) மேலே குறிப்பிடப்பட்ட நியதிச் சட்டத்தினை இரத்துச் செய்தலை கருத்திற் கொள்ளப்படாமல்,

(அ) இரத்துச் செய்யப்பட்ட நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் உருவாக்கப்படுகின்ற மற்றும் இந்நியதிச் சட்டம் நடைமுறையாகின்ற முன்னைய தேதிக்கு அதிகாரத்தில் உள்ள அனைத்து பிரமாணங்கள், அறிவித்தல்கள், கட்டளைகள், ஒழுங்கு விதிகள் அல்லது வழிகாட்டல்கள் மற்றும் வெளியிடப் பட்டுள்ள நியமங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள தேவைப்பாடுகளை உறுதிப்படுத்தல் அல்லது கையளித்தல்கள் இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் சந்தர்ப்ப சூழ்நிலைகளுக்கு ஏற்ப வெளியிடப்பட்ட அல்லது மேற்கொள்ளப்பட்ட அல்லது உருவாக்கப்பட்ட பிரமாணங்கள், அறிவித்தல்கள், கட்டளைகள், ஒழுங்கு விதிகள் அல்லது வழிகாட்டல்கள் மற்றும் வெளியிடப்பட்டுள்ள நியமங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள தேவைப்பாடுகளை உறுதிப்படுத்தல் அல்லது கையளித்தல்கள் கவனத்தில் கொள்ளப்படல் வேண்டும்;

(ஆ) இந்நியதிச் சட்டம் நடைமுறையாகின்ற தேதிக்கு முன் தினம் அந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் தாபிக்கப்பட்ட கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழுவிற்கு சொந்தமான அசையும் மற்றும் அசையாச் சொத்துக்கள் இந்நியதிச் சட்டம் நடைமுறையாகும் திகதி தொடக்கம் நடைமுறையாகும் விதத்தில் இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் தாபிக்கப்பட்ட கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழுவிற்கு கையளிக்கப்படுவதோடு, அதன் சொத்துக்களாக கருதப்பட வேண்டும்.

(இ) இந்நியதிச் சட்டம் நடைமுறையாகும் திகதிக்கு பூரணமாகாத மற்றும் இரத்துச் செய்யப்பட்ட நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் தாபிக்கப்பட்ட கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழு மூலம் அல்லது அதற்கு முரணாக தொடுக்கப்பட்டு உள்ள ஏதேனும் ஒரு வழக்கு, முறைப்பாடு, சட்ட செயற்பாடுகள், விழாக்கள், விடயம் அல்லது ஏதேனும் ஒன்று இந்நியதிச் சட்டம் நடைமுறையாகின்ற விதத்தில் இந்நியதிச் சட்டத்தின் கீழ் தாபிக்கப்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்க ஊழியர் ஆணைக்குழு மூலம் அல்லது அதற்கு எதிராக தொடுக்கப்பட்டு உள்ள ஏதேனும் ஒரு வழக்கு, முறைப்பாடு, சட்ட செயற்பாடுகள், விழாக்கள்,



