ශ්‍රී ලංකා
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
දකුණු පළාත් සභාව
1998 අංක 01 දරණ
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය
දකුණු පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයාගේ අනුමතිය
සටහන් කළේ 1998 දෙසැම්බර් මස 17 වන දින

දකුණු පළාත් සභාවේ නියමය පරිදි
මුද්‍රණය කරන ලදී.

දකුණු පළාත් සභාවේ 1998 වර්ෂයේ අංක 01 දරණ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය

දකුණු පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවක් ඇති කිරීම සඳහාද දකුණු පළාත් සමුපකාර සේවකයින් සඳහා විශේෂ විධිවිධාන සැළැස්වීම පිණිස සහ ඊට සම්බන්ධ වූ හා ආනුෂාංගික කරුණු සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම පිණිසද වූ ප්‍රඥප්තියකි.

ලුහුඬු නාමය සහ ක්‍රියාත්මක වීමේ දිනය

01. මෙම ප්‍රඥප්තිය ශ්‍රී ලංකාවේ දකුණු පළාත් සභාවේ 1998 වර්ෂයේ අංක 01 දරණ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යනුවෙන් හැඳින්විය හැකි අතර, දකුණු පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලැබීමෙන් පසු අමාත්‍යවරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයේ පලකරනු ලැබීමෙන් පසු එදින සිට වලංගු වේ. (මින් පසු පත්කරනු ලැබූ දිනය යනුවෙන් මෙය හැඳින්වේ)

සමුපකාර සමිති මේ ප්‍රඥප්තියේ මතුවට එන විධිවිධාන වලින් නිදහස් කිරීම පිළිබඳ අමාත්‍යවරයා සතු බලතල

02. අමාත්‍යවරයා විසින් ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලබන ආඥාවකින්:

(අ) එහි නිශ්චිතව සඳහන් කරණු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිති පන්තියක් හෝ,

(ආ) එසේ නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලැබිය යුතු යම් සමුපකාර සමිතියක්,

මේ ප්‍රඥප්තියේ මතුවට එන විධිවිධාන වලින් නිදහස් කල හැකි අතර, ඒ අනුව "සමුපකාර සමිතිය" යන යෙදුම ඒ විධිවිධාන වල යෙදෙන කවර ස්ථානයක වුවද, එවැනි ආඥාවක් තත් කාලයෙහි වලංගුව බල නොපවත්නා සමුපකාර සමිතිය බව එයින් අදහස් වන ලෙස කියවා තේරුම්ගත යුතුය.

1 වැනි කොටස
දකුණු පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව පිහිටුවීම, එහි බලතල හා කාර්යයන්

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව පිහිටුවීම

03. මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා "දකුණු පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව" යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන හා හැඳින්වෙන අධිකාරියක් පිහිටවනු ලැබිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සංයුතිය

04. (1) මේ වගන්තියේ මතුවට එන විධිවිධාන අනුව කොමිෂන් සභාව සංයුක්ත විය යුතුය.

(2) අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලබන සාමාජිකයින් තුන්දෙනෙකුගෙන් කොමිෂන් සභාව සමන්විත විය යුතුය.

(3) යම් තැනැත්තෙකු:-

(අ) සමූපකාර සමිතියක සේවකයකු හෝ හිටපු සේවකයෙකු නම් හෝ,

(ආ) අමාත්‍යවරයාගේ මතය අනුව සමූපකාර සමිති විසින් සේවයෙහි යොදවා ගනු ලබන යම් වර්ගයකට අයත් තැනැත්තන්ගේ වැටුප්, වේතන හෝ සේවා කොන්දේසි සකස් කිරීම අරමුණු වශයෙන් ඇති හෝ අරමුණු වලින් එකක්ව ඇති යම් කාර්ය මාණ්ඩලික සංගමයක හෝ වෘත්තිය සමිතියක සාමාජිකයෙකුව සිටින තැනැත්තෙකු නම් හෝ,

(ඇ) සමූපකාර සමිති පිළිබඳ නීතිය අනුව සමූපකාර සමිතියක නිලධරයෙකුව සිටින තැනැත්තෙකු නම් හෝ,

(ඈ) තත්කාලයෙහි පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයකුව හෝ පළාත් සභා මන්ත්‍රීවරයෙකුව හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක සභිකයෙක්ව සිටින තැනැත්තෙක් නම් හෝ එම තැනැත්තා කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයකු ලෙස පත් කිරීම නුසුදුසු විය යුතුය.

කොමිෂන් සභාව නීතිගත කිරීම

05. කොමිෂන් සභාව අවිච්ඡින්න පරම්පරාවක් හා පොදු මුද්‍රාවක් ඇති නීතිගත කරණ ලද මණ්ඩලයක් විය යුතු අතර, එහි නීතිගත තත්වයෙන් එය විසින් හා එයට විරුද්ධව නඩු පැවරීම හා නඩු පවරනු ලැබීම කල හැකි විය යුතුය.

සාමාජිකයන්ගේ ධූර කාලය

06. කොමිෂන් සභාවේ එක් එක් සාමාජිකයා නව පත්වීමේ දින සිට අවුරුදු තුනක කාල සීමාවක් ධූරය දැරිය යුතුය.

එසේ වුවද, එවැනි පත්වීමක් ධූර කාලය ගැන නොතකා -

(අ) එක් සාමාජිකයෙකු විසින් යම් අවස්ථාවක තම ධූරයෙන් ඉල්ලා අස්වීමට හෝ අමාත්‍යවරයා විසින් ඔහු ධූරයෙන් ඉවත් කිරීම හෝ කළ හැකිය. තවද,

(ආ) එකී යම් සාමාජිකයෙකු 4(3) වැනි වගන්තිය අනුව නුසුදුසු වීමෙන් පසු ඒ හේතුවෙන්ම සිය ධූරය හිස්කල යුතුය. එසේම තව දුරටත්, එකී යම් සාමාජිකයෙකු මිය යාමෙන්, ඉල්ලා අස්වීමෙන් හෝ, ධූරයෙන් ඉවත් කරනු ලැබීමෙන් හෝ ධූරය හිස් කිරීමෙන් ඇතිවන යම් පුරප්පාඩුවක් පිරවීම සඳහා පත්කරනු ලබන යම් තැනැත්තෙකු ධූරය කලින් හිස් කරන්නේ නම්, මිස ඔහු පත් කරනු ලැබුවේ යම් සාමාජිකයෙකු වෙනුවටද, ඒ

සාමාජිකයාගේ ධුරකාලයෙන් ගත නොවූ ඇති කොටසට සමානමුත්, රට වැඩි කාලයක් ඔහු විසින් ඒ ධුරය නොදැරිය යුතුය.

කොමිසමේ ාපති හා යුතු කරගෙන යාම

07. (1) අමාත්‍යවරයා විසින් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින්ගෙන් කෙනෙකු එහි සභාපති වශයෙන්ද, තවත් අයෙකු උප සභාපති වශයෙන්ද පත් කළ යුතුය. සභාපති පැමිණ සිටින කොමිෂන් සභාවේ සියළුම රැස්වීම් වලදී ඔහු විසින් මූලාසනය දැරිය යුතුය. කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකට සභාපති පැමිණ නොමැති විට, උප සභාපති විසින් එහි මූලාසනය දැරිය යුතුය.

(2) කොමිෂන් සභාවේ රැස්වීමකට ගණපූර්ණය සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු විය යුතුය.

(3) කොමිෂන් සභාවේ යම් රැස්වීමකට සාමාජිකයන් දෙදෙනෙකු පමණක් පැමිණ සිටිය හොත්, හා යම් ප්‍රශ්ණයක් සම්බන්ධයෙන් කළ යුතු තීරණය පිළිබඳව එම සාමාජිකයන් අතර, මතය වෙනස් වුවහොත්, ඒ ප්‍රශ්ණය කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් තුන් දෙනාම පැමිණ සිටින රැස්වීමක් වෙත යොමු කල යුතුය.

(4) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් තුන් දෙනාම පැමිණ සිටින යම් රැස්වීමකදී යම් ප්‍රශ්ණයක් සම්බන්ධයෙන් දිය යුතු තීරණය පිළිබඳව කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් අතර, මතය වෙනස් වුවහොත්, ඒ ප්‍රශ්ණය පැමිණ සිටින සාමාජිකයින් වැඩි දෙනාගේ මතය අනුව තීරණය කල යුතුය. එහෙත් සාමාජිකයින් සමානව බෙදුනහොත්, සභාපතිට තීරක ඡන්දයක් තිබිය යුතුය.

(5) මේ ප්‍රඥප්තියේ හෝ ඒ යටතේ සාදනු ලැබූ යම් නියෝගයක විධිවිධාන සළස්වා නොමැති යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් ස්වකීය කාර්ය පරිපාටිය විධිමත් කල හැකිය.

(6) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් අතර, පුරප්පාඩුවක් තිබීමේ හෝ එහි සාමාජිකයන්ගෙන් යමෙකු පත් කිරීමේ යම් දොසක් තිබීමේ හේතුවෙන් පමණක් කොමිෂන් සභාවේ යම් ක්‍රියාවක් හෝ කෘත්‍යයක් අවලංගු නොවිය යුතුය.

සාමාජිකයන්ගේ පාරිශ්‍රමික

(8) කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිට හා සාමාජිකයින්ට පළාතේ මුදල්‍ය විෂය භාර පළාත් අමාත්‍යවරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව අමාත්‍යවරයා විසින් නිශ්චය කරනු ලැබිය හැකි පාරිශ්‍රමිකයන් හා දීමනා ගෙවිය යුතුය.

(9) (1) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්වරයකු සිටිය යුතු අතර, ඔහු ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරියෙකු විය යුතුය.

ලේකම් සහ සෙසු නිළධාරින්

(2) කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සෙසු සාමාජිකයින් පළාත් රාජ්‍ය සේවයෙන් පත් කරණු ලැබිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් සහ නිලධාරියන් විසින් දිවුරුම් දීම

(10) (1) කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු පත්වීමේදී මේ ප්‍රඥප්තියේ උප ලේඛණයෙහි දැක්වෙන ආකෘතියෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ ප්‍රතිඥාවක් දිය යුතුය.

(2) කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් විසින් හා දිවුරුමක් හෝ ප්‍රතිඥාවක් දිය යුතු යැයි කොමිෂන් සභාවේ සභාපති විසින් නියම කල හැකි කොමිෂන් සභාවේ සෙසු නිලධරයන් විසින් ඔවුන්ගේ පළමු පත්වීමේ දී මේ ප්‍රඥප්තියේ උප ලේඛණයෙහි දැක්වෙන ආකෘතියෙහි වූ දිවුරුමක් හෝ ප්‍රතිඥාවක් දිය යුතුය.

(11) 1. කොමිෂන් සභාවට පහත සඳහන් බලතල තිබිය යුතුයි.

(අ) සමුපකාර සමිති වල සේවකයින් බඳවා ගැනීමේ ක්‍රම වලට අදාල සියළු කරනු හා ඔවුන්ගේ සේවා කොන්දේසි ද පත්කිරීම් කිරීමේදී හා සමුපකාර සමිතියක එක් තනතුරකින් ඒ සමිතියේම තවත් තනතුරකට උසස් කිරීමේදී, ඒ සමිති විසින් අනුගමනය කළ යුතු ප්‍රතිපත්ති නිශ්චය කිරීම

(ආ) සමුපකාර සමිතිවල සේවකයින් වශයෙන් බඳවා ගැනිම සඳහා විභාග පැවැත්වීම හෝ ඒ විභාග පැවැත්වීමේ කාර්යය සඳහා පරීක්ෂක මණ්ඩල පත්කිරීම් හා විභාග වලට පෙනී සිටින අපේක්ෂකයින්ගෙන් ගාස්තු අය කිරීම

(ඇ) පළාත් කොමසාරිස්වරයා විමසා එවැනි යම් තනතුරකට පත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම් නිශ්චය කිරීම, යම් පන්තියක හෝ වර්ගයක එවැනි යම් තනතුරකට හෝ තනතුරුවලට අනුයුක්ත කළ යුතු වැටුප් ක්‍රමය නියම කිරීම, ඒ වැටුප් ක්‍රම කලින් කල ප්‍රතිශෝධනය කිරීම හෝ සකස් කිරීම හා සමුපකාර සේවකයින්ගේ පාරිශ්‍රමික හා සේවා කොන්දේසි නිශ්චය කිරීමේදී කොමිෂන් සභාවට සහාය වීම පිණිස කොමිෂන් සභාව විසින් අවශ්‍යය යැයි සැලකිය හැකි උපදේශක කාර්යය සංවිධානය පිහිටුවීම.

(ඈ) යම් පන්තියක හෝ වර්ගයක යම් තනතුරක් හෝ තනතුරු සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන ලද වැටුප් ක්‍රම

අනුව වැටුප් ගෙවන ලෙස සමුපකාර සමිතිවලට නියම කිරීම.

(ඉ) තම සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කිරීමේ අයිතිවාසිකම් ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමෙහි ලා යම් සමුපකාර සමිතියක් විසින් අනුගමනය කළයුතු කාර්ය පරිපාටි හෝ කාර්ය පරිපාටි නිශ්චය කිරීම. සේවකයින්ට විරුද්ධව විනයානුකූල පරීක්ෂණ ආරම්භ කරන ලෙස සහ කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන කාලයක් ඇතුලතදී අවසාන කරන ලෙස යම් සමුපකාර සමිතියකට නියම කිරීම හා සමුපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූ විනයානුකූල නියෝගයකට විරුද්ධව පැන නැගෙන අභියාචනා විභාග කිරීම.

(ඊ) යම් සමුපකාර සමිතියක සේවකයින්ට අදාල නියමිත සටහන් තබන ලෙස ඒ සමිතියට නියම කිරීම.

(උ) යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයෙකු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය විය හැකි ලිපිගොනු, වෙනත් ලේඛන හෝ තොරතුරු නිශ්චිතව නියමිත දිනයකට පෙර සපයන ලෙසත්, ඒ සමිතියට නියම කිරීම.

(ඌ) කොමිෂන් සභාව විසින් යොමු කරනු ලබන අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය පරීක්ෂණ පවත්වා කොමිෂන් සභාව වෙත වාර්තා කිරීම පිණිස නිළධාරීන් දෙදෙනෙකුගෙන් සමන්විත මූල මණ්ඩලයක් හෝ මූල මණ්ඩල පත් කිරීම.

(එ) යම් සමුපකාර සමිතියක සේවකයෙකුගේ ක්‍රියාකලාපය පරීක්ෂණයට විෂය වී තිබී ඒ සේවකයා විසින් සමිතියේ තීරණයකට විරුද්ධව කොමිෂන් සභාව වෙත අභියාචනා කර ඇති අවස්ථාවක ඔහු නැවත සේවයට ගැනීම පිළිබඳව උපදෙස් ඇතිව ඒ සේවකයා සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබිය හැකි උපදෙස් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙසට ඒ සමුපකාර සමිතියට නියම කිරීම.

(ඒ) සේවකයන්ගේ සේවය අවසන් වීමේදී පාරිතෝෂික හෝ වෙනත් ප්‍රතිලාභ වශයෙන් ඔවුන්ට ප්‍රදානය කළ හැක්කේ යම් සාමාන්‍ය ප්‍රතිපත්ති අනුවද, ඒ ප්‍රතිපත්ති නියම කිරීම

(ඔ) මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීමෙන් යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ යම් ජන්තියක සමුපකාර සමිති නිදහස් කිරීම සම්බන්ධයෙන් කෙමසාරිස්ගෙන් විමසා අමාත්‍යවරයාට උපදෙස් දීම හා.

(ඕ) පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් පසු අමාත්‍යවරයා විසින් පනවනු ලැබූ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලබන ආඥාවකින් කොමිෂන් සභාව වෙත පවරනු ලැබිය හැකි සමූපකාර සමිති වලට හා ඒවායේ සේවකයින්ට අදාල වෙනත් බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීම.

(ක) මෙම ප්‍රඥප්තියේ 22 (1) වගන්තිය යටතේ ඒ සමූපකාර සමිතිය සේවකයෙකුගේ ස්ථාන මාරු කිරීමකට විරුද්ධව කොමිෂන් සභාව වෙත කරනු ලබන අභියාචනයක් සම්බන්ධයෙන් විභාග කිරීමෙන් පසු කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබිය හැකි උපදෙස් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙස අදාල සමිතියට නියම කිරීම

(2) 1 වැනි වගන්තියෙන් කොමිෂන් සභාව වෙත පැවරුණු බලතල ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමේදී කොමිෂන් සභාව විසින් කරන ලද යම් තීරණ හෝ නිශ්චය කිරීම්, වෙනස් කිරීම්, අවලංගු කිරීම්, හෝ ප්‍රතිශෝධනය කිරීම හෝ ඉවත දැමීම කොමිෂන් සභාව විසින් කළ හැකිය.

මුදල් විධි විධාන

12. කොමිෂන් සභාවේ වියදම් දකුණු පළාත් සභාවේ වාර්ෂික මුදල් ප්‍රකාශණයෙන් ඒ සඳහා ප්‍රතිපාදනය කරනු ලබන මුදල් වලින් ගෙවිය යුතුය.

II කොටස
සමූපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයෝ

සමූපකාර සමිතියක් සේවා යෝජකයෙකු විය යුතු බව.

13. යම් සේවකයකුගේ වැටුප හා පඩිනඩි සමිතියේ මුදල් වලින් තත්කාලයෙහි ගෙවන සමූපකාර සමිතියක්, ඒ සේවකයාගේ සේවා යෝජකයා ලෙස සළකනු ලැබිය යුතුය.

සමූපකාර සමිති සහ ඒවායේ සේවකයන් කොමිෂන් සභාවේ විධාන වලට යටත් විය යුතු බව.

14. සමූපකාර සමිතියක් හා ඒ සමිතියේ කවර සේවකයෙකු වුවද, මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලැබිය හැකි විධාන වලට යටත් විය යුතු අතර, මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් හා බලතල ඉටු කිරීමෙහි හා ක්‍රියාවෙහි යෙදවීමෙහි ලා කෙරෙන කොමිෂන් සභාවේ සියළු තීරණ 11 (2) වැනි වගන්තියේ විධි විධාන වලට යටත්ව අවසානාත්මක විය යුතුවාක් හැර අමාත්‍යවරයා විසින් 2 වන වගන්තිය යටතේ කරන ලද ආඥාවකින් මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීමෙන් නිදහස් නොකරන ලද සියළු සමූපකාර

සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් ඒ විධාන පිළිපැදීමට බැඳී සිටිය යුතුය.

සමුපකාර ස[illegible]වල [illegible]යින් කොමිෂන් සභාවේ විධාන වලින් බැඳුනු බව

15. යම් සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයකු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් කරනු ලබන සියළු විධාන 11 (2) වැනි වගන්තියේ විධිවිධාන වලට යටත්ව අවසානාත්මක විය යුතු අතර, ඒ විධාන ඒ සමිතිය විසින් කරන ලද්දක් මෙන් ඒ සේවකයා ඒවා පිළිපැදීමට බැඳී සිටිය යුතුය.

මේ ප්‍රඥප්තිය නිසා ඇති වන වෙනස් කම්

16. කොමිෂන් සභාව විසින් අන්‍ය නියමයක් කළහොත් මිස දකුණු පළාතේ සමුපකාර විෂය භාර අමාත්‍යවරයා විසින් 1991 මැයි මස 01 වන දින ස්ථාපිත කරන ලද දකුණු පළාතේ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විසින් සමුපකාර සමිති සහ ඒවායේ සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කරන ලද නියමයන් සහ නියෝගයන් ඇතුළුව.

(අ) නිශ්චය කරන ලද වැටුප් ක්‍රම හා සේවා කොන්දේසි ඇතුළු සියළු වර්ග කිරීම

(ආ) සමුපකාර සමිතිවල කාර්යයන් ඉටුකිරීමෙහිලා නිකුත් කරන ලද සියළුම ආකාරයේ විධිවිධානයන්.

(ඇ) භාරගන්නා ලද සියළුම ආකාරයේ අභියාචනයන්, විභාග කිරීමට ආරම්භ කරන ලද හා විභාග නිමාකොට නියෝග නිකුත් කිරීමට අදාල සියළුම අභියාචනයන්

(ඈ) ආරම්භ කරන ලද සියළුම ආකාරයේ නීති කෘත්‍යයන්.

(ඉ) පනවන ලද සියළු රෙගුලාසි සහ නිකුත් කරන ලද චක්‍රලේඛ විධි විධාන,

සහ

(ඊ) කරන ලද සියළුම පත් කිරීම් හා උසස් කිරීම්.

මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ ස්ථාපිත කරන ලද දකුණු පළාත්සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව විසින් සිදු කරනු ලැබූ පරිද්දෙන් වලංගුව බල පැවැත්විය යුතුය.

සිටින නිලධාරීන්ගේ සේවා යෝග්‍යතා පරීක්ෂා කිරීම සහ අලුත් සේවා කොන්දේසි නියම කිරීම

17. (1) සේවකයකු දරණ තනතුර දැරීමට ඔහුගේ සාර්ථකභාවය හා යෝග්‍යතාවය සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂණයකින් හෝ අන් ආකාරයකින් කොමිෂන් සභාව සෑහීමකට පත් කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් එහි පරම අභිමතය අනුව යම් සේවකයෙකුට නියම කල හැකිය.

එසේ වුවද, කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් වර්ගයක හෝ වර්ගවල සේවකයින්ට පමණක් මෙම උප වගන්තියෙහි ඉහත දැක්වෙන විධිවිධාන අදාල විය යුතුය.

(2) 1 වැනි උප වගන්තිය අදාල වන තනතුරක් දරණ තැනැත්තා ඒ තනතුර දැරීමට තමාගේ සමාර්ථභාවය යෝග්‍යතාවය සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව සෑහීමකට පත් කිරීමට අපොහොසත් වන අවස්ථාවක කොමිෂන් සභාවේ මතය අනුව ඔහුගේ හැකියාවට ගැළපෙන තනතුරක ඔහුගේ කැමැත්ත අනුව ඔහු යෙදීමට කොමිෂන් සභාව උත්සාහ කල යුතු අතර, ඒ ප්‍රතියෝජනය සිදු නොකෙරුණහොත්, එකල ඔහුට අදාල වූ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි අනුව හෝ එවැනි නියමයන් නොපවත්නා අවස්ථාවක යුක්ති සහගත කල් දීමක් කිරීමෙන් පසු ඔහු සේවයේ යෙදී සිටි සමුපකාර සමිතිය විසින් ඔහුගේ සේවය අවසන් කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් එහි පරම අභිමතය පරිදි නියම කළ හැකිය.

(3) (1) වැනි උප වගන්තිය අදාල වන තනතුරක් දරණ තැනැත්තා කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලබන සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි පිළිගැනීමට තෝරාගන්නා අවස්ථාවක (1) වැනි උප වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව ඔහු විසින් කොමිෂන් සභාව සෑහීමකට පත් කරනහොත්, ඔහු හා එසේ කරන තුරු ඒ සේවා නියමයන්ට හා කොන්දේසි වලට ඔහුට හිමිකම් නොතිබිය යුතුය.

පදිංචිය පිළිබඳ සුදුසුකම්

18. (1) දකුණු පළාත තුල යම් දිස්ත්‍රික්කයක සමුපකාර සමිතියක යම් තනතුරකට යටත් පිරිසෙයින් අවුරුදු දෙකක කාලයක් වත් ඒ දිස්ත්‍රික්කය ඇතුලත පදිංචිව නොසිටි කිසිම තැනැත්තෙකු පත් නොකල යුතුය.

(2) එසේ වුවද, කොමිෂන් සභාවේ මතය අනුව යම් දිස්ත්‍රික්කයක යම් සමුපකාර සමිතියක යම් තනතුරක් සඳහා සුදුසු අපේක්ෂකයන් එම දිස්ත්‍රික්කය තුල නොමැති අවස්ථාවක පළාත තුල පිහිටි අනෙකුත් දිස්ත්‍රික්ක වල අයදුම්කරුවන්ගෙන් සුදුසු පුද්ගලයෙක් එම තනතුර පිරවීම සඳහා පත්කිරීමට එම සමිතියට අවසර දීමට කොමිෂන් සභාවට හැකිය.

සමුපකාර සමිතියක වර්ගය හා සේවකයින් ගේ ශ්‍රේණිය හෝ පංතිය අනුව සේවකයින්ගේ වැටුප් ක්‍රම නිශ්චය කල යුතුබව

19. සමුපකාර සමිතියක තනතුරකට පත් කරනු ලැබූ යම් තැනැත්තෙකුට ඒ සමිතියේ වර්ගය අනුව සහ (29) (1) වැනි වගන්තිය යටතේ නිශ්චය කරන සේවකයින්ගේ ශ්‍රේණිය හෝ පන්තිය අනුව ඒ තනතුරට අදාල වැටුප් ක්‍රමය දිය යුතුය.

පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ පුද්ගලයින් ද්විතියනය කිරීම

20. මෙම ප්‍රඥප්තියේ වෙනයම් විධිවිධාන[redacted]තකා අමාත්‍යවරයාගේ අනුමැතිය සහ අදාල තැනැත්තාගේ හා සමූපකාර සමිතියේ කැමැත්ත ඇතිව පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතියද ඇතිව කොමිෂන් සභාව විසින් අනුමත කල හැකි කාලයක් සඳහා හා නියමයන් හා කොන්දේසි වලට යටත්ව සමූපකාර සමිතියකට තනතුරකට ඒ කාර්යය සඳහා එම සමිතියේ යම් සේවයකට ද්විතියනය කරන ලද පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ යම් තැනැත්තෙකු කොමිෂන් සභාව විසින් පත් කල හැකිය.

මේ වගන්තියේ කාර්යයන් සඳහා අමාත්‍යවරයා යන්නෙන් ඒ තැනැත්තා සේවයේ යොදවනු ලැබ සිටින ආයතනය භාර පළාත් සභාවේ අමාත්‍යවරයා අදහස් වේ.

සමූපකාර සමිතිවල සේවකයින්ගේ වැටුප්

21. සෑම සමූපකාර සමිතියක් විසින් එහි මුදල් වලින් එම සමිතියේ සේවකයින්ගේ වැටුප්ද, වෙනත් දීමනා කිසිවක් වෙතොත්, ඒ දීමනාද, ගෙවිය යුතුය.

සමූපකාර සමිතිවල සේවකයින් මාරු කිරීම

22\. (1) සමූපකාර සමිතියකට එම සමිතියේ යම් සේවකයකු ඒ සමිතියේ එක් සේවා ස්ථානයකින් එහි අන්කිසි සේවා ස්ථානයකට මාරු කිරීමේදී බලය තිබිය යුතු අතර, විනය හේතු නොවන යම් හේතුවක් නිසා, මාරු කිරීම්, කරනු ලබන අවස්ථාවක ඒ මාරු කිරීම ඒ සේවකයාගේ පඩිනඩි කෙරෙහි හානිකරව බල නොපෑ යුතුය.

(2) ඒ ඒ සේවා යෝජකයාගේ එකගත්වය කලින් ලබාගෙන ඇතොත්, සමාන තත්වයේ තනතුරු දරන සේවකයින් දෙදෙනෙකුගේ ඒකාබද්ධ ඉල්ලීම පිට එක් සමූපකාර සමිතියක යම් සේවකයකු වෙනත් සමූපකාර සමිතියක සේවකයෙකු වශයෙන් පසුව කී සමූපකාර සමිතියට මාරු කිරීමේ බලය කොමිෂන් සභාවට තිබිය යුතුය.

සමූපකාර සමිති වල සේවකයින් සේවයෙන් පහ කිරීම හා දඬුවම් කිරීම

✓ 23. (1) මේ ප්‍රඥප්තියේ හෝ එය යටතේ පනවනු ලැබූ නියෝග කිසිවක විධිවිධාන අනුව හැර යම් සමූපකාර සමිතියක් විසින් ඒ සමූපකාර සමිතියේ කිසිම සේවකයෙකු පහ කිරීම හෝ අන් ආකාරයකින් ඔහුට දඬුවම් කිරීම නොකල යුතුය.

(2) මේ වගන්තියේ ඉහත දැක්වෙන විධිවිධාන කිසිවකින් මෙම කොමිෂන් සභාව සංස්ථාපනය කිරීමේ දිනයට පෙර සිදුවූ හෝ උද්ගත වූ යම් විෂමාචාරයක් හෝ විනය කඩ කිරීමක් හෝ වෙනත් පැමිණිලි නිමිත්තක් හෝ සම්බන්ධයෙන් යම් සමූපකාර සමිතියක් සේවකයින්ගෙන් යම් කිසිවෙකුට

විරුද්ධව පෙර පැවති විධිවිධාන අනුව ඒ සමුපකාර සමිතිය විසින් දැනටමත් ආරම්භ කර ඇති විනය කෘත්‍ය එම විධිවිධාන අනුවම පවත්වාගෙන යාම හා අවසන් කිරීම අනීතික කෙරේයැයි සලකනු නොලැබිය යුතුය.

සමුපකාර සමිති සේවකයින් තබන ඇප

(24) (1) කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලකට වැඩි මුදලක් ඇප වශයෙන් තබන ලෙස සමුපකාර සමිතියක් විසින් යම් සේවකයෙකුට නියම නොකල යුතුය.

(2) සමුපකාර සමිතියක යම් සේවකයකු විසින් තබන ලද මුදලින් වූ යම් ඇපයක් සමිතියේ නමින් බැංකුවක තැන්පත් කළ යුතු අතර, එයට අයත්වන යම් පොළියක් ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.

සේවකයින්ට අදාල නියෝග

25. (1) කොමිෂන් සභාව විසින් පහත සඳහන් ආකාරයේ, එනම්,

(අ) සමුපකාර සමිතිවල සේවකයන් බඳවා ගැනීම, පත්කිරීම, උසස් කිරීම, මාරු කිරීම, ඔවුන් විසින් ඉල්ලා අස්වීම හා ඔවුන්ගේ සේවාවන් අවසන් කිරීම සම්බන්ධයෙන්

(ආ) සේවකයින්ගේ සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි නියම කරමින් හා වැටුප් ක්‍රම, දීමනා හා පාරිතෝෂික ගෙවීම්, අත්තිකාරම් දීම, උසස් කිරීම, නිවාඩු, නිලධරයන්ගේ වැඩ තහනම් කිරීම, පත්වීම් අවසාන කිරීම, සේවයෙන් පහ කිරීම හෝ ඒ සේවකයින්ට අන්කිසි ක්‍රමයක දඬුවම් පැමිණවීම හා ඊට විරුද්ධව යම් අභියාචනා කිරීම් සම්බන්ධයෙන් විධිවිධාන සලස්වමින් හා

(ඇ) ඒ සේවකයින්ගේ සේවා නියමයන්ට හෝ කොන්දේසි වලට අදාල අවශ්‍ය යැයි සලකනු ලබන වෙනත් කරුණු සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් නියෝග සාදනු ලැබිය හැකිය.

(2) (1) වැනි උප වගන්තියෙහි සඳහන් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් සාදනු ලබන සෑම නියෝගයක්ම පිළිපැදීමට සමුපකාර සමිති හා ඒවායේ සේවකයන් බැඳී සිටිය යුතුය.

(3) 1981 දෙසැම්බර් 01 දින අංක 169/8 දරණ ගැසට් පත්‍රය සහ 1994 දෙසැම්බර් 13 දින අංක 849/7 දරණ ගැසට් පත්‍රය මගින් ප්‍රසිද්ධ කරන ලද 1972 අංක 12 දරණ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා පනත යටතේ සම්පාදිත රෙගුලාසි

දකුණු පළාතේ සමුපකාර අමාත්‍යවරයා මගින් රෙගුලාසි සම්පාදනය කරනතෙක් වලංගුව පවතිනු ඇත.

සිය සේවකයින් සම්බන්ධයෙන් සමුපකාර සමිතිවල යුතුකම්

26. පළාත් තුල ක්‍රියාත්මක වන සෑම සමුපකාර සමිතියක් විසින් ,

(අ) එහි සෑම සේවකයෙකු සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලබන නාම ලේඛණ හෝ සටහන් තබා පවත්වාගෙන යායුතු අතර, ඒ එක් එක් සේවකයා සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි සියළුම විස්තර එහි සටහන් කළ යුතුය.

(ආ) එහි සේවකයන් සම්බන්ධයෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි වාර්තා හෝ සටහන් හෝ කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය වී සපයන ලෙස කලින් කල නියම කල හැකි තොරතුරු කොමිෂන් සභාව වෙත සැපයිය යුතුය. තවද,

(ඇ) සමිතියේ කාර්යාල වලින් යම් කාර්යාලයකට ඇතුළු වී එහි තබාගෙන යනු ලබන පොත්, ගණන් සටහන් හෝ වෙනත් ලේඛණ කිසිවක් පරීක්ෂා කිරීමට හා ඒවායේ පිටපත් ගැනීමට බලය පවරනු ලැබූ කොමිෂන් සභාවේ යම් සේවකයෙකුට හෝ සාමාජිකයෙකුට එසේ කිරීමට ඉඩදිය යුතුය.

අර්ථසාධක අරමුදල හා සේවක භාරකාර අරමුදල.

27. සේවා යෝජකයෙකු වූ සෑම සමුපකාර සමිතියක්ම හා ඒ සමිතියේ සෑම සේවකයෙකු විසින් නීතියෙන් නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් මුදලක් වාරපතා දායක මුදල් වශයෙන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට සහ සේවක භාරකාර අරමුදලට ගෙවිය යුතුය.

සමුපකාර සේවකයින් කොමිෂන් සභාවේ නොව සමිතියේ සේවකයින් බව

28. සේවයට ගන්නා ලද්දේ මෙම ප්‍රඥප්තිය පනවනු ලැබූ දිනයට පෙර වුවද, පසු වුවද, සියළු සේවකයින් ඔවුන් සේවයට බඳවා ගන්නා ලද්දේ යම් සමිතියක් විසින්ද, ඔවුන් එම සමතියේ සේවයේ නියුක්ත සේවකයන් විය යුතු අතර, ඒ සමිතියට පක්ෂපාතී විය යුතුය.

3 කොටස

පළාත් කොමසාරිස්වරයාගේ බලතල

පළාත් කොමසාරිස් විසින් සමිති වර්ග කළ යුතු

29. (1) සමුපකාර සමිතිවල තනතුරු සඳහා වැටුප් ක්‍රම නියම කිරීමේ කාර්යය සඳහා එක් එක් සමුපකාර සමිති වර්ග කිරීමේදී, යම් සමුපකාර සමිතියක, සේවකයින්ගේ ශ්‍රේණි

බව හා කාර්ය මණ්ඩලය නිශ්චය කළ යුතු බව

හෝ පන්ති සහ ඒ එක් එක් ශ්‍රේණිය හෝ පන්තියේ විය යුතු සේවකයින්ගේ ගණන නිශ්චය කිරීමේදී තමා සුදුසු යැයි සලකන අන්දමින් කලින් කල එය වෙනස් කිරීමේදී බලය පළාත් කොමසාරිස්ට තිබිය යුතුය.

(2) 1 වන උප වගන්තිය යටතේ පළාත් කොමසාරිස් විසින් කරනු ලබන නිශ්චය කිරීම කඩකරමින් කිසිම සමුපකාර සමිතියක් විසින් කිසිම තැනැත්තෙකු සේවයට බඳවා නොගත යුතුය.

සුදුසුකම්, වැටුප් ක්‍රම ආදිය පිළිබඳව කොමිෂන් සභාව පළාත් කොමසාරිස්ගේ එකඟත්වය ලබා ගත යුතු බව

30. කොමිෂන් සභාව විසින් සමුපකාර සමිති වල යම් තනතුරකට පත් කිරීමට අවශ්‍ය සුදුසුකම් නිශ්චය කිරීමද, යම් පන්තියක හෝ යම් ශ්‍රේණියක යම් තනතුරකට හෝ තනතුරු වලට අනුයුක්ත කල යුතු වැටුප් ක්‍රම නියම කිරීමටද, ඒ වැටුප් ක්‍රම කලින් කල ප්‍රතිශෝධනය කිරීමද, පළාත් කොමසාරිස් ගේ එකඟත්වය ඇතිව කල යුතුය.

4 කොටස

විවිධ විධිවිධාන

දුෂ්කරතා ඉවත් කිරීම

31. මෙම ප්‍රඥප්තිය විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී මෙම ප්‍රඥප්තියේ කිසිම විධිවිධානයක් හෝ සාර්ථක විධිවිධාන සලස්වා නොමැති යම් කරුණක් හෝ ප්‍රශ්නයක් සම්බන්ධයෙන් යම් සැකයක් හෝ දුෂ්කරතාවක් උද්ගත වුවහොත්, අමාත්‍යවරයා විසින් ආඥාවක් මගින් ඒ සැකය හෝ දුෂ්කරතාවය ඉවත් කල හැකිය. නොහොත් නිශ්චය කල හැකිය. එවැනි සෑම ආඥාවක්ම ගැසට් පත්‍රයෙහි පලකල යුතු අතර, ගැසට් පත්‍රයෙහි පළකිරීමට පෙරාතුව පළාත් සභාවේ අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය. එසේ කරනු ලැබීමෙන් පසු එයට නීතිමය බලය තිබිය යුතුවාක් හැර මෙහිලා පනවනුලැබුවාක් මෙන් වලංගුව බල පැවැත්විය යුතුය.

කොමිෂන් සභාව විසින් නියෝග පැනවිය හැකි බව.

32. (1) ප්‍රකාශිතවම අන් ආකාරයක විධිවිධාන සලස්වන ලද්දේ නම්, මිස නියෝග සෑදීමට මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ බලය පවරා ඇත්තේ හෝ නියම කර ඇත්තේ යම් කරුණු සඳහා හෝ සම්බන්ධයෙන්ද, ඒ සියළු කරණු සහ නියම කල යුතු යැයි මේ ප්‍රඥප්තියෙන් ප්‍රකාශ කර හෝ නියම කර ඇති සියලු කරුණු සඳහා හෝ නියෝග ඇතුලුව මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා හෝ එහි

ප්‍රඥප්තිය ඵලගැන්වීම සඳහා අවශ්‍ය බව කොමිෂන් සභාවට පෙනී යා හැකි සියලු නියෝග කොමිෂන් සභාව විසින් පැනවිය හැකිය.

(2) එවැනි කිසිම නියෝගයක් දකුණු පළාත් සභාවේ විෂය භාර අමාත්‍යවරයා විසින් එය අනුමත කරනු ලබන තුරු හා ඒ අනුමැතිය පිළිබඳව නිවේදනය ගැසට් පත්‍රයේ පලකරනු ලබන තුරු බලනොපැවැත්විය යුතුය.

(3) යම් නිවේදනයක් (2) උප වගන්තිය යටතේ ගැසට් පත්‍රයෙහි පලකරනු ලැබූ විට ඒ නිවේදනය අදාල වන නියෝගය එය මෙහිලා පනවනු ලැබුවක්, මෙන් වලංගුව බලපැවැත්විය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ තනි සාමාජිකයින්ගේ නිදහස

33. කොමිෂන් සභාවේ යම් තනි සාමාජිකයෙකු විසින් ඒ සමාජිකයා වශයෙන් හෝ නීතිගත භාවයෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් ගන්නා ලද යම් තීරණයක් හෝ කරන ලද හෝ නොකරන හරිනලද යම් ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් ඒ තනි සාමාජිකයාට විරුද්ධව කිසිම සිවිල් නඩුවක්, අපරාධ නඩුවක් හෝ අන් නීති කෘත්‍යයක් පැවරීම හෝ පවත්වා ගෙන යාම නොකල යුතුය.

ගිවිසුම් ගත හෝ අනියම් හෝ දවස් පඩි ගෙවන සේවකයින් සේවයේ යොදවා ගැනීම

34. මේ ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන ගැන නොතකා සමුපකාර සමිතියක් විසින් එහි කාර්යක්ෂම ක්‍රියාකාරීත්වයේ දියුණුව පිණිස,

(අ) කොමිෂන් සභාවේ පූර්ව අනුමැතිය ඇතිව ගිවිසුම් පදනමක් පිට යම් නිශ්චිත කාලයකට ප්‍රවීණයකුගේ හෝ විශේෂඥයෙකුගේ සේවය ලබා ගත හැකිය.

නැතහොත්,

(ආ) හදිස්සි හා අත්‍යවශ්‍ය අවස්ථාවකදී අනියම් හෝ දවස් පඩි ගෙවන සේවකයින් හෝ කැලි මිම්මේ පදනම පිට ගෙවන සේවකයින් සේවයේ යොදවා ගත හැකිය. එසේ වුවද, කොමිෂන් සභාවේ එකගත්වය නොමැතිව එවැනි සේවකයින් දින 30 කට වැඩි කාලයක් සේවයේ නොයෙදවිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ එකගත්වය නොමැතිව කිසිම ස්ථිර තනතුරක් නොදිය යුතුය.

වැරදි

35. 1 (අ) මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන කඩකරන හෝ,

(ආ) කරන ලෙස කොමිෂන් සභාව විසින් නියම කරන යම් ක්‍රියාවක් හෝ මේ ප්‍රඥප්තියේ කාර්යයන් සඳහා කොමිෂන් සභාව හෝ යථා පරිදි බලය පවරනු ලැබූ

අන් තැනැත්තකු සපයන ලෙස නියම කරන යම් තොරතුරක් සැපයීම ඕනෑ කමින් නොසලකා හරින හෝ ප්‍රතික්ෂේප කරන හෝ පැහැර හරින හෝ,

(ඇ) ඕනෑකමින් අසත්‍ය වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන හෝ අසත්‍යය තොරතුරු සපයන යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ එහි යම් නිලධාරියෙකු හෝ සේවකයකු මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වරදකරු විය යුතුය.

(2) (1) වැනි වගන්තියේ සඳහන් යම් වරදක් කරන සෑම සමුපකාර සමිතියක්ම හෝ සෑම තැනැත්තෙකුම මහේස්ත්‍රාත් වරයකු ඉදිරියෙහි පැවැත්වෙන ලඝු නඩු විභාගයකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් පන් දහසකට නොවැඩි දඩයකට යටත් විය යුතුය.

(3) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ වූ යම් වරදක් සමුපකාර සමිතියක් විසින් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක ඒ සමිතියේ සෑම නිලධාරියෙකුම ඒ වරද කර ඇත්තේ තම දැනුම නොමැතිව බව හෝ වරද කිරීම වැලක්වීම පිණිස නිසි සියලු උද්‍යෝගයෙන් තමා ක්‍රියා කල බව ඔහු විසින් ඔප්පුකරන හොත්, මිස ඒ වරදට වරදකරු ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය.

(4) යම් සේවකයකු නැවත සේවයට ගැනීම නියම කරමින් කොමිෂන් සභාව විසින් දෙනු ලැබූ උපදෙස් කිසිවක් අනුව ක්‍රියා කිරීම පැහැර හැරීම පිළිබඳව සමුපකාර සමිතියක් වරදකරු කරනු ලැබූ විට ඒ සමුපකාර සමිතිය

(1) (2) වැනි උප වගන්තිය යටතේ එයට නියම කරනු ලැබිය හැකි යම් දඬුවමකට අතිරේකව ඒ වරද සම්බන්ධයෙන් වරදකරු කරනු ලැබීමෙන් පසු ඒ පැහැර හැරීම ඉදිරියටත් පවත්වා ගෙන යන එක් එක් දිනය සඳහා රුපියල් සියයක දඩයක් ගෙවීමට හා

(11) ඒ එක් එක් දවසෙහි හා කොමිෂන් සභාවේ උපදෙස් අනුව ඒ සේවකයා නැවත සේවයට බඳවා ගතයුතුව තිබූ දිනයෙන් ආරම්භව ඒ සමුපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ දිනයෙන් අවසන් වූ කාල පරිච්ඡේදයේ එක් එක් දවසෙහි ඒ සේවකයා සේවයේ සිටියේ නම්, ඔහුගේ සේවය අවසන් කරනු නොලැබ තිබිණි නම්, ඔහුට හිමිකම් තිබුණු වැටුපෙහි හෝ වේතනයෙහි ප්‍රමාණය අනුව ගණන් බලනු ලැබූ පාරිශ්‍රමිකය ඒ සේවකයාට ගෙවීමට යටත් විය යුතුය.

සමුපකාර සමිතියක් මේ උප වගන්තියේ (11) ඡේදය

යටතේ ගෙවීමට යටත්වන යම් මුදලක් ඒ සමුපකාර සමිතිය වරදකරු කරනු ලැබූ අධිකරණය විසින් ඒ සමිතියට නියම කරනු ලැබූ දඩයක් ලෙස ඒ අධිකරණයේ ආඥාවක් පිට අයකර ගනු ලැබිය හැකි අතර, එසේ අයකර ගන්නා මුදල ඒ සේවකයාට ගෙවිය යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු වලට අයුතු ලෙස මැදිහත් වීම.

36. තම රාජකාරිය කිරීමේදී හැර නියමින් හෝ අනියමින් තමා විසින්ම හෝ අන් තැනැත්තෙකුගේ මාර්ගයෙන් කවර වූ හෝ ආකාරයකින් කොමිෂන් සභාවේ යම් තීරණයක් කෙරෙහි යම් සාමාජිකයෙකු කෙරෙහි බලපෑමක් කරන හෝ බලපෑමක් කිරීමට තැත් කරන සෑම තැනැත්තෙකුම වරදකට වරදකරු විය යුතු අතර, මහෙස්ත්‍රාත්වරයෙකු ඉදිරියේ ලඝු නඩු විභාගයකින් පසු වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් එක්දහසකට නොවැඩි දඩයක් හෝ එක් අවුරුද්දකට නොවැඩි කාලයකට බන්ධනාගාරගත කරනු ලැබීමට හෝ ඒ දඩය හෝ ඒ බන්ධනාගාරගත කිරීම යන දෙකටම යටත් විය යුතුය.

බලය නොමැතිව තොරතුරු හෙළිදරව් කිරීම තහනම් බව

37. කොමිෂන් සභාවේ කිසිම සාමාජිකයෙකු කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් කොමිෂන් සභා කාර්ය මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ අන් කවර තැනැත්තෙකු විසින් වුවද, තම නිල කාර්යයන් කිරීමෙහි ලා නොවන අන් ආකාරයකින් තමාගේ රාජකාරි ඉටු කිරීමේදී තමාට දැන ගන්නට ලැබුණු කවර හෝ ලේඛණයක්, සංදේශයක් හෝ තොරතුරක් පළ කිරීම හෝ අන් තැනැත්තෙකුට එළිදරව් කිරීම නොකල යුතුය.

කොමිෂන් සභාවේ සංදේශ වරප්‍රසාද යුක්ත බව

38. කොමිෂන් සභාව හෝ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ නිළධාරියෙකු හා යම් සමුපකාර සමිතියක් හෝ ඒ සමුපකාර සමිතියේ පාලන කාරක සභාවේ යම් සාමාජිකයෙකු හෝ එහි නිලධාරියෙකු හා අතර, හෝ කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් අතුරෙන් යම් කාර්යයක් කිරීමෙහි ලා හෝ ඒ කාර්යය කිරීම සම්බන්ධයෙන් හුවමාරු වූ ලිඛිත හෝ වාචික යම් සංදේශයක් යම් නීති කෘත්‍යයකදී ඉදිරිපත් කරන ලෙස හෝ එලිදරව් කරනලෙස එසේ ඉදිරිපත් කිරීමට හෝ එළිදරව් කිරීමට සභාපති ලියවිල්ලකින් කැමැත්ත දෙතහොත්, මිස කිසිම තැනැත්තෙකුට අවසර නොදිය යුතුය. නොහොත් බල නොකල යුතුය.

සමූපකාර සමිති සහ ඒවායේ සේවා නියුක්තයන් සම්බන්ධයෙන් කාර්මික ආරවුල් පනත අදාල වීම

39. (1) යම් සේවා නියුක්තයෙකු විසින් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව වෙත අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කර ඇත්නම්, එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ සාරානුකූලව එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ කාර්මික ආරවුල් පනතේ 31 "ආ" වගන්තිය යටතේ එම සේවා නියුක්තයා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන ඉල්ලීමක්, එම පනත යටතේ පිහිටවනු ලැබූ කම්කරු විනිශ්චය අධිකාරියක් විසින් භාර නොගත යුතුය.

(2) කාර්මික ආරවුල් පනත යටතේ පිහිටවනු ලැබූ කම්කරු විනිශ්චය අධිකාරයක් වෙත යම් සේවා නියුක්තයෙකු විසින් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් එම පනතේ 31 "ආ" වගන්තිය යටතේ ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබ, ඇත්නම්, එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ සාරානුකූලව එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් හෝ එම සේවා නියුක්තයා විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන අභියාචනයක් කොමිෂන් සභාව විසින් භාර නොගත යුතුය.

අර්ථ නිරූපනය

40. (1) පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත්, මිස මේ ප්‍රඥප්තියේ "කොමිෂන් සභාව" යනුවෙන් දකුණු පළාතේ සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව අදහස් වේ.

"කොමසාරිස්" යන්නෙන් දකුණු පළාතේ සමූපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා සමූපකාර සමිති රෙජිස්ට්‍රාර් අදහස් වේ.

"සමූපකාර සමිතිය" යන්නෙන් සමූපකාර සමිතිවලට අදාල නීතිය යටතේ ලියා පදිංචි කරන ලද දකුණු පළාත තුල ප්‍රධාන කාර්යාලය පවත්වාගෙන යන දකුණු පළාත තුළ ක්‍රියාත්මක වන සමිතියක් බව අදහස් කෙරේ.

"දිස්ත්‍රික්කය" යන්නෙන් අදහස් කරන්නේ දකුණු පළාත තුල පිහිටි පරිපාලන දිස්ත්‍රික්කය වේ.

"සේවකයා" යන්නෙන් මෙම ප්‍රඥප්තියේ අර්ථානුකූලව සමූපකාර සමිතියක සේවකයෙක් යන්න අදහස් වේ.

"අමාත්‍යවරයා" යන්නෙන් මේ ප්‍රඥප්තිය යටතේ දකුණු පළාතේ සමූපකාර සංවර්ධන විෂය හෝ කාර්යයන් කරනු ලැබ සිටින අමාත්‍යවරයා යන්න අදහස් වේ.

"නියම කරනු ලබන" යන්නෙන් කොමිෂන් සභාව විසින් පනවන ලද නියෝගවලින් නියමිත බව අදහස් වේ.

41. මෙම ප්‍රඥප්තියේ සිංහල හා දෙමළ භාෂා පාඨ අතර යම් අනනුකූලතාවයක් ඇති වුවහොත් එවිට සිංහල භාෂා පාඨය බලපැවැත්විය යුතු වේ.

අතීතයට බලපාන පරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීම

42. (1) මේ ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීම 1991 මැයි මස 01 වන දින ආරම්භ වූ අතර, එසේ ආරම්භ වූ බව සියළු කාර්ය සඳහා සලකනු ලැබිය යුතුය. ඒ අනුව, මේ ප්‍රඥප්තියේ ඉහත දැක්වෙන 3 සහ 4 (1) සහ (2) වන වගන්තිය ප්‍රකාර (දකුණු පළාතේ) සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව සහ එහි සාමාජිකයන් තිදෙනා පත් කිරීමට බලතල සහ අධිකාරිය 1991 මැයි මස 01 වන දින දී එදින සිට අමාත්‍යවරයා වෙත පවරා තිබුණු ලෙසත්, ඒ අනුව අමාත්‍යවරයා විසින් (දකුණු පළාතේ) සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව සහ එහි සමාජිකවරුන් තිදෙනා 1991 මැයි මස 01 වන දින පත් කරනු ලැබීම සහ වලංගුව පැවැති ලෙස සහ වලංගුව පවත්නා ලෙසත්, (දකුණ පළාතේ) සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව මේ ප්‍රඥප්තිය ප්‍රකාර නීත්‍යානුකූලව වලංගුව පිහිටුවා තිබුණු ලෙසත්, සලකනු ලැබිය යුතුය.

42. (2) මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ කොමිසමට ඉදිරිපත් කරනු ලැබූ යම් අභියාචනා හා,

(අ) මෙම ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීම ආරම්භ වන දින විමසීමට නියමිතව තිබූ අභියාචනා, මෙම ප්‍රඥප්තිය යටතේ ඉදිරිපත් කරනු ලැබූ ලෙස සැලකෙන අතර, ඒවා මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන යටතේ විමසා තීරණය කරනු ලබන්නේය.

නීත්‍යානුකූලව පිහිටුවන ලද කොමිෂමක් නොතිබීමේ හේතුවෙන් අභියාචනා වල අන්තර්ගත කරුණු සැලකිල්ලට භාජනය නොකර ඒවා නිෂ්ප්‍රභා කර ඇත්නම්, අදාල අභියාචනාකරු විසින් මෙම ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක වීමේ දිනයේ සිට මාස 06 ක් ඇතුලත කොමිෂමට අයදුම්පතක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබුවහොත්, මෙම ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන යටතේ එම අභියාචනය විමසා තීරණය කරනු ලබන්නේය.

(10 වන වගන්තිය) උප ලේඛණය
කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයාගේ ප්‍රතිඥාව

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සභාපති/සාමාජිකයෙකු ලෙස කරනු ලැබ සිටින් .... වන මම සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සභාපති/ සාමාජික ධූරයෙහි කාර්යයන් භයක් හෝ පක්‍ෂ භජනයක් හෝ හෝ දයාවක් හෝ ද්වේශයක් නොමැතිව ඉටු කරන බව හා ඒ කාර්යයන්ට අදාල කිසිඳු කරුණක් මට අයත් රාජකාරි ඉටුකිරීමෙහිලා හැර, අන් ලෙසකින් කිසිඳු තැනැත්තෙකුට නියමින් හෝ අනියමින් එළිදරව් නොකරන බවට ගාම්භීරතාපූර්වකවද, අවංකවද, දිවුරුම් දෙමි /ප්‍රතිඥා දෙමි.

19 .... මස .... වනදින

....
දිවුරුම්/ප්‍රතිඥා දෙන්නාගේ අත්සන

19............... මස............... වන දින වූ මෙදින මා ඉදිරිපිටදී දිවුරන ලදී/ප්‍රතිඥා දෙන ලදී.

....
පළාත්බද මහාධිකරණයේ විනිශ්චයකාර

1998 අංක 01 දරණ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය
කොමිෂන් සභාවේ නිලධරයාගේ දිවුරුම් හෝ ප්‍රතිඥාව

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්ගේ/නිලධරයකුගේ කාර්යයන් ක්‍රියාවෙහි යොදවන ලෙස ඉල්ලනු ලැබ සිටින .... වන මම, සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්/නිලධරයකු වශයෙන් වූ මාගේ රාජකාරි ඉටුකිරීමේදී මට දැන ගන්නට ලැබිය හැකි කවර ආකාරයේ වූ හෝ ලේඛණයක/සංදේශයක හෝ තොරතුරක අන්තර්ගත කරුණු හෝ ඒ කරුණු වල කිසිඳු කොටසක් කිසිම කොටසක් කිසිම තැනැත්තෙකුට රාජකාරිය ඉටුකිරීමෙහිලා හැර, අන් ලෙසකින් නියමින් හෝ අනියමින් එළිදරව් නොකරන බවට ගාම්භීරතා පූර්වකවද අවංකවද දිවුරුම් දෙමි/ප්‍රතිඥා දෙමි.

19 .... මස .... වනදින

....
දිවුරුම්/ප්‍රතිඥා දෙන්නාගේ අත්සන

19............... මස............... වන දින වූ මෙදින මා ඉදිරිපිටදී දිවුරන ලදී/ප්‍රතිඥා දෙන ලදී.

....
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ
සභාපති