චක්‍රලේඛ අංකය: 98/පා/03

මගේ අංකය:- 3-1/සිසි.චක්‍ර/01,
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව,
1/32, මාකන් මාකර් මාවත,
කොළඹ - 03.
1998 සැප්තැම්බර් මස 20 දින.

සියලුම ජාතික මට්ටමේ සමුපකාර සමිතිවල -
සභාපතිවරුන් වෙත.

මහත්මයාණනි,

සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 4 පරිච්ඡේදයේ
4:7 උප ඡේදය සංශෝධනය කිරීම.

සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 4 වන පරිච්ඡේදයේ 4:7 [illegible] ට මෙහි පහත සඳහන් විධිවිධාන ඇතුලත් කරන්නා මෙන් මෙයින් [illegible] 1998.11.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වේ.

4:7:1 විශ්‍රාම යාමෙන්, අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීමෙන්, [illegible], සේවය නතර කිරීමෙන්, සේවයෙන් පහ කිරීමෙන්, සේවයෙන් ඉවත් කිරීමෙන් හෝ වෙනත් ඕනෑම ආකාරයකින් හෝ සේවයෙන් අස්වූ සමුපකාර සේවකයකු තම සේවා කාලය අඛණ්ඩව වර්ෂ පහක් (05) ක් සම්පූර්ණ කර ඇත්නම්, සමුපකාර සේවක කාර්ය විධිවිධාන සංග්‍රහයේ 3:1:9, 3:1:10, 3:1:12 සහ 3:5:3 යන වගන්තිවල විධිවිධාන වලට යටත්ව ඔහුට සේවා පාරිතෝෂික දීමනා ලබාගැනීමට හිමිකම් ලැබේ. මෙම හිමිකම් ලබන සේවකයකු මියගියහොත්, ඔහුගේ නීත්‍යානුකූල උරුමක්කාරයින්ට එම දීමනා ලබාගත හැකිය.

4:7:2 මාසික වැටුප් ලබන සේවකයින්ට මෙන්ම කුලී [illegible] වැටුප් ලබන සේවකයින්ටද පාරිතෝෂික දීමනාව හිමිවන අතර, ඉහත 4:7:1 වගන්තියට අනුකූලව වර්ෂ පහක (05) අඛණ්ඩ සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතුය.

4:7:3 සමුපකාර සමිතියක කොන්ත්‍රාත් පදනම යටතේ සේවය කල තැනැත්තකුට මෙම පාරිතෝෂික දීමනාව හිමි නොවිය යුතුය.

4:7:4 පාරිතෝෂික දීමනා ගෙවීමේදී වැටුප ලෙස සැලකිය යුත්තේ සේවකයකු අවසාන වරට ලබා ගන්නා ලද දීමනා සහිත මාසික වැටුප වේ.

4:7:5 මාසික වැටුප් ලබන සේවකයකු සඳහා ඔහු සේවයෙහි යෙදී සිටි අවසාන මාසයේදී ලබාගත් වැටුපෙන් හරි අඩක ප්‍රමාණය, ඔහුගේ සේවා කාලයේ වර්ෂ ගණනින් ගුණ කිරීමෙන් ලැබෙන මුදලට සමාන මුදලක්, පාරිතෝෂික දීමනා වශයෙන් ගෙවිය යුතුය. (මෙහිදී සේවයේ යෙදී සිටි සම්පූර්ණ වර්ෂ ගණන පමණක් ගණන් ගත යුතුය.)

.. 02 /

4:7:6 කැලි මට්ටමේ වැටුප් ලබන සේවකයෙකු සඳහා ඔහු සේවය කළ එක් එක් වර්ෂයක් වෙනුවෙන් දින 14 ක වැටුපට සමාන මුදලක් බැගින් ගෙවිය යුතුය. මෙම දින 14 ක වැටුප ගණනය කිරීමේදී සේවකයා පූර්වාසන්න මාස 12 තුළ වැඩ කළ දින ගණනත්, ගෙවා ඇති වැටුප් මුදල් ප්‍රමාණයත් ගණනය කර, එම මුදල් වැඩ කරනලද දින ගණනින් බෙදීමෙන් එක් දිනක වැටුප නිර්ණය කර, ඒ අනුව වර්ෂයකට ගෙවිය යුතු දින 14 ක වැටුප නිර්ණය කළ යුතුය.

4:7:7 සේවකයා කුමන අයුරකින් හෝ සේවයෙන් ඉවත්වී මාස තුනක් (03) ක් ඇතුලත අදාල සමිතියෙන් ඔහුට හිමි පාරිතෝෂික දීමනාව ගෙවිය යුතුය. එසේ ගෙවීමට සමිතිය අපොහොසත් වුවහොත් පළමු හය (6) මාසය සඳහා (ඉහත කී පරිදි තුන් (3) මාස කාලපරිච්ඡේදය ඉකුත් වූ වහාම එළඹෙන පළමුවන හය (06) මාසය) දඩ මුදලක් වශයෙන් 15% ක වාර්ෂික පොලී මුදලක් පාරිතෝෂික දීමනාව සමඟ අදාල සේවකයාට සමිතිය විසින් ගෙවිය යුතුය.

තවද, එකී හය (06) මාස කාලසීමාව ඉකුත්වී නියමිත පාරිතෝෂික දීමනාව ගෙවීමට සමිතිය අපොහොසත් වුවහොත් දඩ මුදලක් වශයෙන් 20% ක වාර්ෂික පොලී මුදලක් (පාරිතෝෂික දීමනාව ගෙවනු ලබන දිනය දක්වා) පාරිතෝෂික දීමනාව සමඟ අදාල සේවකයාට සමිතිය විසින් ගෙවිය යුතුය.

4:7:8 පාරිතෝෂික දීමනා ලැබීමට සුදුසුකම් ලබා ඇති සේවකයකුගෙන් සමිතියට කිසියම් අලාභයක් සිදුවී ඇත්නම් එම අලාභයේ ප්‍රමාණය නිශ්චිතව නිර්ණය කරනතෙක් ඉහත 4;7:7 හි විධිවිධාන ඒ ආකාරයෙන්ම බලපානු නොලැබේ. කෙසේ වෙතත්, එකී අලාභයේ ප්‍රමාණය නිශ්චිතව නිර්ණය කිරීමෙන් අනතුරුව සේවකයාට ගෙවීමට නියමිත පාරිතෝෂික දීමනාවෙන් අලාභයේ වටිනාකම අඩුකර ගත යුතුය.

ඉහත සඳහන් සංශෝධනයන් සම්බන්ධයෙන් ඔබ සමිතියේ සියලුම සේවකයින් දැනුවත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පියවර ගන්නේ නම් මැනවි.

මෙයට,
කොමිෂන් සභා නියෝග පරිදි,

(පී. ආර්. පෙරේරා)
ලේකම්,
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව

පිටපත්:- 01. ලේකම් - සමුපකාර සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය.
02. සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්/රෙජිස්ට්‍රාර්.
03. පළාත් සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්/රෙජිස්ට්‍රාර්වරු — පළාතේ සමුපකාර සමිති වලට දැනුම්දීම සඳහා.
04. පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ලේකම්වරු — එම —

අ/=